

Zarządzenie nr 24/2021

Dyrektora Powiatowego Centrum Usług Wspólnych w Wyszku
z dnia 31 grudnia 2021 r.

w sprawie wprowadzenia zmian do Regulaminu wynagradzania pracowników zatrudnionych w Powiatowym Centrum Usług Wspólnych w Wyszku z dnia 02.01.2020 r. wprowadzonego Zarządzeniem Nr 3/2020 Dyrektora PCUW

Na podstawie:

1. Ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 z późn.zm.) art. 39 ust. 1 i 2;
 2. Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960);
 3. Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 1320 z późn.zm.);
 4. Ustawy z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1133 z późn. zm.);
 5. Ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę art. 2 ust. 5 (Dz. U. z 2020 r. poz. 2207);
 6. Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 14 września 2021r. w sprawie minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2022r. (Dz. U. 2021 poz. 1690)
- zarządzam, co następuje:

§ 1.

W Regulaminie wynagradzania pracowników w Powiatowym Centrum Usług Wspólnych w Wyszku stanowiącym Załącznik nr 1 do Zarządzenia nr 3/2020 z dnia 02.01.2020r dokonuje się następujących zmian:

1. § 8 pkt. 1 otrzymuje brzmienie:

„Wynagrodzenie za pracę wypłaca się z dołu w 25 dniu każdego miesiąca, a jeżeli ten dzień jest dniem wolnym od pracy - wynagrodzenie wypłaca się w dniu poprzedzającym.”

2. Załącznik nr 2 do Regulaminu wynagradzania pracowników w Powiatowym Centrum Usług Wspólnych w Wyszku otrzymuje nowe brzmienie: