

Zarządzenie nr 27/2024

Dyrektora Powiatowego Centrum Usług Wspólnych w Wyszku
z dnia 31 grudnia 2024 r.

w sprawie wprowadzenia zmian do Regulaminu wynagradzania pracowników zatrudnionych w Powiatowym Centrum Usług Wspólnych w Wyszku.

Na podstawie:

1. Ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych art. 39 ust. 1 i 2 (t.j. Dz.U. z 2024 poz. 1135);
2. Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 22 maja 2023 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych;
3. Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (Dz.U. z 2024 poz. 1222);
4. Ustawy z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (Dz.U. z 2023, poz. 2780);
5. Ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę art. 2 ust. 5 (Dz.U. z 2024, poz. 1773);
6. Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 12 września 2024 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2025 r. (Dz.U. z 2024, poz. 1362)

zarządzam, co następuje:

§ 1.

Wprowadza się zmiany w Załączniku nr 2 do Regulaminu wynagradzania pracowników zatrudnionych w Powiatowym Centrum Usług Wspólnych w Wyszku, stanowiącym załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2.

Traci moc załącznik Nr 2 do Regulaminu wynagradzania pracowników zatrudnionych w Powiatowym Centrum Usług Wspólnych w Wyszku, wprowadzony Zarządzeniem Dyrektora Powiatowego Centrum Usług Wspólnych w Wyszku Nr 25/2023 z dnia 28.12.2023 r.

§ 3

Nadzór nad realizacją niniejszego zarządzenia powierzam Głównemu Specjaliście ds. kadr i płac.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od podania niniejszego zarządzenia do wiadomości pracowników, z mocą obowiązującą od 01 stycznia 2025 r.

DYREKTOR

Dorota Stworzyjanek